



Издается  
с июля 1974 года

# ПРОГРЕСС

ВТОРНИК 17 МАРТА 2026 ГОДА

№ 7 (2488)

## В фокусе внимания

### НУЖНА ОСНАСТКА

Сразу несколько видов отопительных и радиаторных резинотехнических шлангов планирует освоить и со временем поставлять Балаковорезинотехника на главный автозавод страны - АвтоВАЗ. Неформовыми резинотехническими деталями будут комплектоваться легковые автомобили "Лада Нива Тревел" и "Лада Нива Легенд", оснащенные мотором объемом 1.8 литра. Автокомпоненты будут выпускать на одном из производственных участков цеха № 203. Для производства большого количества шлангов требуется технологическая оснастка. Заказ на её изготовление размещен в ООО "Полимерзапчасть". Механическое производство с хорошей материальной базой находится на единой с АО "БРТ" промышленной площадке, что идеально с точки зрения логистики.

### СТАТУС: СЕРИЙНЫЕ ПОСТАВКИ

С осени прошлого года с промышленной площадки Акционерного общества "Балаковорезинотехника" отправляются серийные формовые детали в адрес ООО "Авто-Арсенал". Три вида подушек штанги переднего стабилизатора поперечной устойчивости, выпуск которых был налажен в цехе № 203 АО "БРТ", применяются в процессе сборки модернизированного внедорожника "Лада Нива Тревел". В настоящее время машина оснащается более мощным двигателем объемом 1.8 литра. Подушки штанги стабилизатора - детали не очень сложные по конструкции, но в любом автомобиле незаменимы. Поставки оригинальных комплектующих изделий тольяттинскому партнеру продлятся до ноября 2026 года.

### ДЛЯ "ЛАДЫ ИСКРЫ"

Серия резинотехнических уплотнителей - капота, проёмов передней и задней двери - взята на проработку сотрудниками Проектного офиса АО "БРТ". Детали, которые предстоит осваивать на производственной линии цеха № 110, предназначены для комплектации легкового автомобиля "Лада Искра" в кузовном исполнении седан, универсал и внедорожник. Руководство тольяттинского автогиганта сообщает, что машина займёт нишу между семействами автомобилей "Лада Веста" и "Лада Гранта". Балаковорезинотехника сохраняет лидирующие позиции на автомобильном рынке России и старается сопровождать все перспективные проекты своих многолетних партнёров. С автомобилестроительной компанией "АВТОВАЗ" сотрудничество нашего предприятия длится более полувека.

### ПОДАРКИ - ВСЕМ КОНКУРСАНТАМ!

Подведены итоги зимнего конкурса "Весёлый снеговик", в котором принимали участие работники предприятия "Балаковорезинотехника". Конкурс проходил на протяжении почти двух месяцев. По решению руководства ППО АО "БРТ" и областной организации "Росхимпрофсоюз", призами отмечены все, кто доказал факт лепки снеговика, предоставив снимки с изображением собственной персоны и членов семьи. Среди конкурсантов было много представителей трудовых династий, которые с удовольствием подружились к зимней забаве. Снеговики действительно получились весёлыми - в шапках, беретах, шляхах, тёплых шарфиках и даже с лыжами под мышками. В числе призёров: Екатерина Ежова (ООТИМ), Валерия Куликова (цех № 113), Светлана Тимергалиева (ОДО), Ольга Утюмова и Ольга Толстых (отдел охраны природы), Елена Гончарова (участок химчистки) и многие другие заводчане.

## Менеджмент

### ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ЭКОЛОГИИ И БИЗНЕСА

**В соответствии с миссией и целями АО «БРТ» по сохранению лидерства в поставках комплектующих на российский автомобильный и железнодорожный рынки и освоением новых рынков сбыта**

Нашей ценностью являются: сотрудники компании, акционеры, клиенты. Главной целью АО «БРТ» является создание конкурентоспособной продукции, удовлетворяющей требованиям и ожиданиям потребителей, обеспечивающей стабильное финансовое положение компании и перспективное развитие предприятия, обеспечение непрерывного роста профессионализма сотрудников с учётом минимального воздействия на экологическую обстановку.

Основным средством для достижения цели является система менеджмента качества на основе процессного подхода и риск-ориентированного мышления, соответствующая требованиям ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO/TS 22163.

#### Цель достигается за счёт решения следующих задач:

- систематическая работа с поставщиками по улучшению качества поставок и развитию поставщиков, основанная на принципах взаимной выгоды, снижения влияния на окружающую среду и постоянного совершенствования;
- систематический анализ текущих и перспективных требований с учётом предотвращения отказов, ожиданий потребителей и объективная оценка удовлетворенности нашей продукцией;
- повышение эффективности деятельности организации и её конкурентоспособности путём выполнения законодательных и иных требований, а также требования всех заинтересованных сторон, в том числе по вопросам соответствия продукции, охраны окружающей среды, персонала, партнеров, общественности и органов власти;
- создание и постоянное улучшение безопасной и комфортной производственной среды и инфраструктуры, способствующей вовлечению каждого сотрудника в процесс постоянного улучшения качества и снижению влияния на окружающую среду, систематическое обучение персонала в области качества, безопасности и охраны окружающей среды;
- планирование качества продукции на этапе её разработки с учётом снижения воздействия на окружающую среду за счет внедрения современных методов, технических средств проектирования, прогрессивных и безопасных технологий;
- управление процессами создания продукции через постановку целей в области обеспечения качества, безопасности и охраны окружающей среды;
- обеспечение результативности и мероприятий в целях улучшения качества и экологии, направленных на предотвращение нежелательного влияния рисков с учетом будущих требований и ожиданий потребителей.

**Для выполнения поставленных задач высшее руководство АО «БРТ» обязуется:**

- защищать окружающую среду;
- создавать и поддерживать внутреннюю среду для вовлечения персонала в решение задач предприятия;
- оказывать содействие применению процессного и риск-ориентированного мышления;
- использовать все возможности для результативного функционирования и постоянного улучшения системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента;
- распределять необходимые ресурсы, ответственность и полномочия персонала по всему производственному циклу.

Сообщения, пожелания и предложения, связанные с деятельностью предприятия, можно отправить, заполнив форму обратной связи в разделе "горячая экологическая линия" на официальном сайте АО "БРТ". Телефоны диспетчерской службы: 8(8453)49-65-20, 8(8453)49-67-20, 8(8453) 66-05-22. Заявления принимаются в письменном виде по адресу: 413856, Саратовская область, г. Балаково-16, Акционерное общество "Балаковорезинотехника" (АО "БРТ").

> **Татьяна Олейникова**

## КЛЮЧЕВАЯ ФИГУРА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

**Алексей Александрович Маркелов - наладчик технологического оборудования с многолетним стажем. На промышленной площадке цеха № 217 АО "БРТ" его называют профессионалом своего дела и высококлассным специалистом, обладающим глубокими знаниями в механике, электронике и программном обеспечении.**



Отец рано начал знакомить любознательного Алёшу с различными видами инструментов, которыми пользуются в быту и в процессе ремонта легкового автомобиля. Сначала для сынишки полезные "железки" были просто игрушками, но со временем он стал понимать, для чего нужны плоскогубцы, а в каких целях используется гаечный ключ.

Когда настала пора определяться с главным жизненным выбором, Алексей не сомневался - только техническое образование. После школьного выпускного бала собрал пакет необходимых документов и отнес в Балаковский химико-технологический техникум, на механический факультет. Профессии техника-механика обучался четыре года, за год до окончания БХТТ получил законную отсрочку от военкомата. Свой гражданский воинский долг дипломированный специалист отправился выполнять в 19-летнем возрасте. Про службу в рядах Вооруженных Сил рассказывает очень лаконично, не раскрывая военных секретов: "Был направлен на Кавказ. Занимался вопросами обеспечения спецсвязью". На память о суровой школе мужества осталась медаль Министерства обороны "Отличник воинской службы II степени", которая красноречиво говорит о многом.

В 1992 году Алексей Александрович устроился в ремонтно-механический цех № 136 АО "БРТ". На протяжении нескольких лет работал в бригаде слесарей-ремонтников, обслуживающей технологическое оборудование, находящееся на производственной площадке цеха № 2, в "вазовском" корпусе. Занимаясь ремонтом, старался предотвратить дальнейшие поломки оборудования и обеспечить его эффективность.

В 1997 году последовал рекомендации перейти на работу в ЗАО "Тадем" и освоить востребованную профессию наладчика. "Так, волею случая попал в коллектив двести семнадцатого цеха, который на тот момент возглавлял Михаил Павлович Ковалевич, - рассказывает передовик производства. - Жесткий, строгий был руководитель, но очень компетентный, опытный, талантливый в вопросах организации процессов. По габаритам наш цех был таким большим, что его называли мини-заводом. Оборудование, которое было задей-

ствовано в выпуске автокомпонентов, находилось в трех производственных корпусах: 106, 106 б и 99-м. Беготни было много!"

Сначала шефство над Алексеем взял опытный наладчик, передовик производства "двести семнадцатого" Геннадий Климов. Заметив заинтересованность подопечного в процессе обучения, Климов отводил его на самые проблемные участки. Предлагал "послушать" пресс, порассуждать о виде неисправности, указать на повреждение механизма и поставить точный "диагноз". "Главное в нашем деле - это ответственность. Любые простои оборудования влекут за собой финансовые потери. Значит, основная задача наладчика - сократить время простоев, обнаружить причину поломки узла и быстро ее устранить. От грамотной настройки прессы, сынок, зависит качество выпускаемой продукции", - внушал он ученику. Алексей Маркелов понял, что наладчик является важным связующим звеном между оператором и прессом. И что свои профессиональные обязанности нужно выполнять с высокой точностью и скоростью, обеспечивая надёжность эксплуатации технологического оборудования. Алексею Александровичу вспоминается начало 2000-х годов, когда представители итальянской фирмы "Persico" приезжали на Балаковорезинотехнику осуществлять пуско-наладку 6 одноименных вырубных прессов.

- Мы стали между собой называть эти прессы "персиками" - так было удобнее понимать, о каком типе оборудования идёт речь, - уточняет мой собеседник. - Это "фрук-

товое" название закрепилось за прессами на долгие годы. Я должен был тогда не просто принять на обслуживание новое оборудование, а как следует изучить техническую документацию к нему, освоить принципы работы во всех технологических режимах. Могу сказать, что на тот момент по своим техническим характеристикам "персики" отличались не только высокой производительностью, но и хорошим оснащением. Установленная автоматика срабатывала на отключение "электропитания" при любой неисправности. Такой, например, как перегрев масла.

Освоение шумоизоляционных деталей на модели легковых автомобилей "BA3-2108", "BA3-2109", "BA3-21093", "BA3-21099", а также на "десятое" семейство и "Лада Приора" проходило при непосредственном участии Алексея Александровича Маркелова. Знание самых узких мест вырубных прессов, выполнение точной наладки режимов при эксплуатации оборудования делали многоступенчатый процесс отработки технологии практически безболезненным.

Передовик производства признался в том, что никогда не даёт рекомендаций и советов своим коллегам относительно наладки оборудования, разговаривая по телефону. Не привык действовать вслепую. Ему важно самому осмотреть "объект", прогнать оборудование в разных режимах работы, послушать звуки, которые издаёт техника, и в этом гуле услышать характерный стук - глухой или отчётливый. Только так появляется понимание типа неисправно-

сти и причины возможного сбоя. Причина отказа в процессе эксплуатации оборудования может быть механической, "киповской" или возникнуть в части электрики. Если вопрос находится вне его компетенции - оформляет наряд для привлечения специалистов из УРМ.

Алексей Александрович Маркелов считает свою профессию в какой-то степени интеллектуальной. Умение читать сложные технические чертежи, идеально знать устройство технологического оборудования и его специфические особенности - обязательны для решения сложной производственной задачи. "Думать нужно всегда с умом!" - говорит он. Его рабочая смена длится 12 часов, и она проходит в постоянном нервном напряжении. Оборудование в цехе много, и оно совершенно разное по функционалу. Дамокловым мечом "висят" сроки отладки прессов и линий - каждое сменное задание непременно должно быть выполнено, а выпускаемая продукция - обязательно соответствовать всем требованиям СМК. Порой без поддержки специалистов службы качества не обойтись.

Свою будущую жену передовик производства встретил на предприятии "Балаковорезинотехника". Семейная пара вместе с 2001 года. На момент их знакомства Татьяна Анатольевна Клейменова работала контролером ОТК. Дискуссии, возникающие по производственным вопросам, заставляли их часто взаимодействовать, чтобы найти корневую причину несоответствия продукции нужным показателям. И со временем их общение вышло за служебные рамки.

Алексей Александрович Маркелов считает свой семейный союз удачным и крепким. А ещё гордится профессиональными достижениями своих наследников. Дочь Светлана выбрала профессию повара и ни разу об этом не пожалела - ей всегда нравилось вкусно готовить. Сын Матвей обеспечивает правопорядок и соблюдение закона на территории Балаковского муниципального района, являясь сотрудником полиции. Каждый нашёл себе дело по душе, которому верно и самозабвенно служит.

Двенадцатичасовой график работы не позволяет Алексею Александровичу обзавестись дачным участком. Он с семи утра и до семи часов вечера находится на производстве. Часто выходит на работу в субботу, а иногда и в

## ЧТО И ПОЧЕМУ ВАЖНО ДЛЯ КАЖДОГО

**По закону каждая компания, организация или промышленное предприятие должны заботиться об охране труда работников. Стратегия предприятия в области охраны труда направлена на обеспечение безопасных и здоровых условий труда для представителей трудового коллектива, снижение рисков и потерь, а также на соответствие законодательству.**

воскресенье, когда без него в цехе не могут обойтись. Конечно, хочется бывать на природе. Вместе с супругой выбирается на загородную дачу к общим друзьям, с удовольствием принимая приглашение отдохнуть от шума и людской суеты. Там и шашлыки жарят на мангале, и уху из речной рыбы варят в котелке на костре. Но нашего заводского работника дачная романтика совсем не привлекает. Как и другое мужское увлечение - рыбалка. "Слишком много рыбаков развелось в городе. Таким образом, скоро они всю рыбу выловят из Волги, - шутит он. - Меня больше увлекают хорошие книги".

Чтение советских детективов служит для Алексея Александровича самым лучшим отдыхом. Любовь к настоящей литературе ему привили родители, которые записали однажды сына в детско-юношескую библиотеку. Современных авторов Маркелов не жалуется - слишком слабая фабула убеллетристики: "Открываешь книгу и с первых строк начинаешь догадываться, кто из героев совершил преступление. Другое дело - сборники Виля Липатова, Юлиана Семёнова, братьев Вайнеров, Аркадия Адамова, Юрия Германа. В их произведениях и сюжетная линия разветвленная, и образы героев интересные. До последней страницы роман держит тебя в напряжении".

Благодаря прочитанным книгам, Алексей Маркелов обладает хорошей памятью, грамотной речью и отличным чувством юмора. Дворового рыжего кота, который единогласно был принят в дом, Алексей Александрович шуточно называет по фамилии известного политика. Кот оказался своенравным и бескомпромиссным. Забавно однажды в квартире, наотрез отказался её покидать. "Так и прижился у нас. Не выгонять же его обратно на улицу!" - улыбается передовик производства.

Своими истоками он считает Саратов - город, где родился. Из областного центра в Балаково семья Маркеловых перебралась, когда Алёше было 7 лет. Отец в стремлении обзавестись собственным жильём сначала один уехал на заработки. А когда получил благоустроенную квартиру, перевез на новое место жительства семью. Алексей Александрович старается как можно чаще приезжать в родной город, чтобы навестить родственников и прогуляться по центральной пешеходной улице и благоустроенной набережной.

В Акционерном обществе "Балаковорезинотехника" (далее - Общество) в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776 н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" разработано Положение "О системе управления охраной труда".

Система управления охраной труда (далее - СУОТ) - это не просто формальность, а эффективный инструмент, который призван сделать нашу работу максимальной безопасной и комфортной. СУОТ охватывает все аспекты, связанные с сохранением здоровья и жизни на рабочем месте: от четких правил и инструкций до современного оборудования и своевременного обучения. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления организации, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

Действие СУОТ распространяется на всех работников, учитывается деятельность на всех рабочих местах, в структурных подразделениях.

Требования СУОТ обязательны для всех работников Акционерного общества "Балаковорезинотехника" и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории предприятия.

Политика АО "БРТ" в области охраны труда разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда и введена в действие приказом генерального директора. Политика направлена на сохранение

жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, а также на обеспечение безопасных условий труда. Целью политики в области охраны труда являются:

- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- улучшение условий труда на рабочих местах;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения поставленных целей и задач Общество обеспечивает:

- непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- обучение работников по охране труда;
- проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников;
- выдачу средств индивидуальной защиты работникам;
- проведение обязательных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;

- выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;

- вовлечение работников Общества в активное участие в работе по охране труда;

- информирование работников Общества о деятельности в области охраны труда;

- повышение эффективности предупреждающих мер по соблюдению требований охраны труда;

- расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Организационно-системное управление охраной труда является трехуровневой. На первом уровне в соответствии с имеющимися полномочиями конт-

роль за ее соблюдением осуществляет работодатель в лице генерального директора Общества. На втором уровне в соответствии с имеющимися полномочиями его осуществляют специалисты по охране труда службы ОТ и ПК. На третьем уровне в соответствии с имеющимися полномочиями контроль осуществляет комитет по охране труда.

Структура СУОТ прозрачна и понятна. Руководство предприятия, специалисты по охране труда работают сообща, чтобы обеспечить четкое выполнение всех требований. Система контроля СУОТ охватывает все без исключения мероприятия, процессы и процедуры, связанные с охраной труда. Начиная от состояния рабочих мест и оборудования до выполнения периодических процедур, таких как медицинские осмотры и профессиональное обучение - всё находится под пристальным вниманием.

С учетом ежегодного анализа функционирования СУОТ при необходимости разрабатываются корректирующие меры по совершенствованию ее эффективности и результативности. Корректирующие действия разрабатываются на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий, микротравм и несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников.

Внедрение и поддержание эффективной Системы управления охраной труда является основополагающим приоритетом для нашего предприятия.

**Светлана Кутепова,**  
начальник бюро ОТ и ТБ

## СОБРАНА НОВАЯ МОДИФИКАЦИЯ "КАМАЗ"

**На главном сборочном конвейере автомобильного завода собрали новую модификацию автомобиля КАМАЗ-65951. Представитель поколения К5 предназначен для размещения на шасси миксеров для перевозки бетонной смеси.**

Потребителю хорошо известны самосвалы КАМАЗ-65951 - эти надёжные мощные автомобили собираются на главном сборочном конвейере автогиганта с 2023 года. "Главное отличие модификации шасси для размещения автобетоносмесителя от базовой комплектации самосвала КАМАЗ-65951 - наличие механизма отбора мощности от двигателя, который обеспечивает привод смесительного барабана, - пояснил главный специалист по перспективным тяжёлым автомобилям конструкторского отдела НТЦ Ильшат Гимадеев. - У новинки увеличенный задний свес рамы, позволяющий разместить надстройку для миксера объёмом 12 кубометров, а также грузовые шины, рассчитанные на тяжёлые нагрузки".

Автомобиль оснащён двигателем КАМАЗ Р6 мощностью 460 л.с., грузоподъёмность шасси составляет 35 тонн. Колёсная формула 8x4 обеспечивает стабильность даже в сложных дорожных условиях. Грузовик был собран в ритме конвейера вместе с другими КАМАЗами.

В ближайшее время опытный образец будет направлен на испытание в Научно-технический центр компании. В перспективе этот автобетоновоз появится как на стройках России, так и в Армении, Азербайджане, Беларуси, Киргизии.

**Официальный сайт ПАО "КАМАЗ", 25 февраля 2026 г.**

## СБОРКУ КОЛЕС ВЫПОЛНЯЕТ РОБОТ

**Российский автогигант обзавёлся новым роботизированным оборудованием.**

На тольяттинском заводе запущена новая роботизированная линия, на которой в автоматическом режиме осуществляется сборка и балансировка колёс. Оборудование способно работать даже с большой размерностью колёс, которой сейчас в линейке Lada нет.

Как рассказали в пресс-службе АвтоВАЗа, новая линия сборки шин и дисков теперь полностью автоматизирована. Даже смазка шины перед монтажом выполняется автоматически, что помогает снизить риск повреждения шины или диска. Накачка колёс производится методом "взрыва" с помощью автоматического телескопического колокола.

Кроме того, система имеет многоступенчатый контроль. Процесс сборки контролируется с применением машинного зрения, которое автоматически определяет размерность колеса. Если элементы: шина и диск не соответствуют по размеру, технологический процесс автоматически прерывается. Отдельное внимание уделено балансировке: линия проверяет колесо дважды - до и после установки балансировочных грузов. При обнаружении некорректных значений колесо выводится из технологического потока без участия человека.

"Помимо стандартных для текущих моделей диаметров 15-17 дюймов, оборудование готово к работе с колесами 18 дюймов - этот размер впервые будет применяться на автомобилях Lada. Потенциально линия способна работать с размерностью колес до 22 дюймов", - рассказали на АвтоВАЗе.

Запуск новой линии - это часть подготовки тольяттинского концерна к серийному выпуску Lada Azimut. Пробная партия 18-дюймовых колес для кроссовера уже произведена и устанавливается на тестовые прототипы. Кроме того, оборудование уже задействовано при сборке колёс меньшего диаметра для актуальных моделей Lada. Таких, как Vesta и Iskra.

Переход на новое оборудование позволил ускорить процесс сборки колёс в полтора раза. Монтаж каждого колеса на линии теперь занимает всего 12 секунд.

**Рамблер/Авто, 25 февраля 2026 г.**

## О КЛЮЧЕВЫХ НОВОВВЕДЕНИЯХ

**На радио "Вести ФМ. Саратов" заместитель руководителя саратовского Росреестра Юлия Владович, рассказала о нововведениях.**

В интервью были обсуждены ключевые нововведения 2026 года в земельно-имущественной сфере, среди них - досудебное обжалование решений о приостановке регистрации прав.

С 1 января 2026 года появилась возможность досудебного обжалования решений о приостановлении государственной регистрации прав на недвижимое имущество. Заявления об обжаловании можно подать в течение 15 рабочих дней с даты принятия решения в апелляционную комиссию при Росреестре - центральную (если приостановление касается предприятия как имущественного комплекса или объектов, расположенных на территории нескольких кадастровых округов) либо региональную (во всех остальных случаях).

Заседания апелляционной комиссии будут проводиться как очно, так и в дистанционном формате. На них смогут присутствовать заявители, государственные регистраторы прав, принявшие обжалуемые решения и др.

Заявление будет рассмотрено максимум за 15 дней.

Также особое внимание в интервью было уделено государственной кадастровой оценке, которая теперь, по закону, проходит с использованием Единой цифровой платформы "Национальная система пространственных данных" (ЕЦП НСПД) - это повысит точность, прозрачность и объективность расчётов.

В 2026 году в Саратовской области пройдёт переоценка всех земельных участков, учтённых в ЕГРН. Работу проводит ГБУ СО "Госкадастроценка".

Теме государственной кадастровой оценки был посвящён "круглый стол" на площадке общественной организации "Опора России". Эксперты Екатерина Ланских и Анатолий Бойков сделали акцент на тех изменениях, которые могут повлиять на налоговую нагрузку, и дали чёткие рекомендации, что проверить собственнику уже сейчас:

- проверить в НСПД характеристики участка: площадь, категорию земли, вид разрешённого использования;
- сравнить кадастровую стоимость с рыночной;
- при ошибках или завышении подготовить отчёт и подать заявление на пересмотр.

Участвовавшие в мероприятии представители саратовского Росреестра (Сергей Янко, Елена Карапетян, Константин Ушаков, Ирина Соина) и ГБУ СО "Госкадастроценка" (Елена Беспалова) активно комментировали и дополнили выступления спикеров, а также отвечали на многочисленные вопросы предпринимателей.

## Новости автопрома

### НАША ЛАДА ЛИДИРУЕТ

**"Автостат" утверждает: Lada стала самой массовой маркой автомобилей в РФ.**

Количество зарегистрированных в России автомобилей отечественной марки Lada по состоянию на 1 января 2026 года составило 12,17 миллиона единиц, что делает эту марку самой массовой в автопарке страны, следует из данных аналитического агентства "Автостат".

Всего, согласно данным агентства, в российском автопарке на начало года насчитывалось 47,45 миллиона легковых автомобилей. Второй по популярности маркой является японская - Toyota. Таких машин в РФ насчитали 4,5 миллиона. Следом идут корейские марки Kia и Hyundai (2,75 и 2,7 миллиона штук соответственно).

Отметку в два миллиона зарегистрированных автомобилей преодолели также японский автомобиль Nissan и французская марка Renault. В десятку лидеров помимо них попали Volkswagen, Chevrolet, Ford и Mitsubishi.

Самой массовой моделью на начало года стала Lada-2107 ("Семерка"), которых в России было зарегистрировано 1,19 миллиона штук. В тройке лидеров оказались также KiaRio (1 миллион штук) и Lada "Нива" (995 тысяч штук). К отметке в миллион зарегистрированных машин также приблизилась модель Hyundai Solaris (932 тысячи штук).

Как сообщал "Автостат", всего в России на начало года было зарегистрировано 55,5 миллиона автотранспортных средств всех типов.

**РИА "Новости". 25 февраля 2026 г.**

Гл. редактор Т.Г. Олейникова	Учредитель и издатель - АО "БРТ". Адрес редакции: 413856 г. Балаково-16, Саратовской обл., АО "БРТ", центральная проходная. Телефоны: 49-67-02, 49-61-56. E-Mail: progress@balt.ru	Отпечатано в типографии АО "БРТ". Адрес типографии: г. Балаково-16, Саратовской обл., АО "БРТ", центральная проходная.	Объем 1 п.л., тираж 500 экз. Подписано в печать в 14.30 Газета выходит 1 раз в неделю. <b>Распространяется бесплатно.</b>
---------------------------------	---	---	--